

ESG-rapport 2025

Hansen & Søn A/S - Tricolore



ESG rapport – indholdsfortegnelse:

Indledende oplysninger - Oplysningspunkter i Basis modul - Grundlag for udarbejdelse (B1)	Side 3-5	Biodiversitet (B5) - Biodiversitetsfølsomme områder - Virksomhedens arealforbrug	Side 16
Tricolore – værditilbud	Side 6	Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og håndtering af affald (B7) Beskrivelse af Tricolores indsats inden for ressourceforbrug og affaldshåndtering	Side 17
Den grønne omstilling – forord fra direktøren	Side 7	Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8) - Antal ansatte fordelt på: - Kontrakttype - Køn - Land (bopæl) - Kategori	Side 18
Hansen & Søn A/S - Tricolore - Baggrund - Bæredygtighed i fokus - Sociale forhold og medarbejdertrivsel - Tricolore i tal	Side 8-9	Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9) - Arbejdsulykker - Arbejdsrelaterede dødsfald	Side 19
Væsentlighed	Side 10	Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10) - Forholdet mellem startløn og mindsteløn - Lønforinkel mellem mandlige og kvindelige ansatte - Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst - Uddannelsestimer pr. medarbejder	Side 20-21
Tricolores engagement fr em grønnere fremtid	Side 11	Arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere Tricolores arbejde i relation til arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere	Side 22-23
Energi og CO₂e udledning (B3) - Energiforbrug og CO₂e udledning - Udledning af drivhusgasser (lokationsbaseret) - Udledning af drivhusgasser (markedsbaseret)	Side 12-13	Virksomhedsledelse (B11) Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse	Side 24
Forurening af luft, vand og jord (B4) Forurening af luft, vand og jord	Side 14		
Vand (B6) - Vandudtag - Vandforbrug og påvirkning	Side 15		

Oplysningspunkter i Basis Modul

Generelle oplysninger	
Skal Skal Skal Skal Skal Skal	Grundlag for udarbejdelse (B1) - Virksomhedens juridiske form - NACE sektor kode(r) - Balancesum - Omsætning - Antal ansatte - Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer
Skal, hvis relevant	Eventuelle udeladelser grundet fortrolighed
Skal, hvis relevant	Kort beskrivelse af din virksomheds eventuelle ESG-certifikat eller miljømærker
Skal, hvis relevant	Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2) Hvis din virksomhed allerede har konkrete indsatser, politikker eller initiativer, der understøtter omstilling til en mere bæredygtig økonomi, skal dette oplyses ved at svare JA/NEJ i oplysningsskemaet

E-data	
Skal	Energiforbrug (B3) - Elektricitet: Vedvarende/Ikke-vedvarende - Brændstoffer: Vedvarende/Ikke-vedvarende
Skal Skal Skal	CO₂e-udledninger (B3) - Scope 1 CO₂e udledninger - Scope 2 CO₂e udledninger - CO₂e-intensitet
Kan	Scope 3 CO₂e udledninger
Skal, hvis relevant	Forurening af luft, vand og jord (B4) Kun et oplysningskrav, hvis din virksomhed i forvejen rapporterer om forurening som følge af lovkrav eller på frivilligt basis
Skal, hvis relevant	Biodiversitet (B5) Opgørelse af virksomhedens områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder'
Kan	Virksomhedens arealforbrug
Skal	Vand (B6) Udtagning af vand
Skal, hvis relevant	Vandforbrug
Skal	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (JA/NEJ). Hvis JA: Beskrivelse af, hvordan der arbejdes med principper fra cirkulær økonomi
Skal Skal	- Total mængde affald årligt (farligt/ikke-farligt) - Total mængde affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse
Skal, hvis relevant	Hvis din virksomhed opererer i en materialetung sektor, skal der oplyses om det årlige masse-flow for virksomhedens centrale materialer

S-data	
Skal Skal	Egen arbejdsstyrke (B8) - Kontrakttype - Kønssammensætning
Skal, hvis relevant	Ansættelseskontrakter i andre lande udover Danmark
Skal, hvis relevant	Medarbejderomsætning (oplyses kun ved mere end 50 ansatte)
Skal Skal	Sundhed og sikkerhed (B9) - Egen arbejdsstyrke: Registrerede arbejdsulykker - Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald
Skal	Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10) Oplysning om aflønning over/under minimumsløn
Skal, hvis relevant	Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (oplyses kun ved over 150 ansatte)
Skal	Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst
Skal	Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat

G-data	
Skal, hvis relevant	Virksomhedsledelse (B11) Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse



Grundlag for udarbejdelse (B1)

Denne ESG rapport er udarbejdet for selskabet **1916 Holding ApS** på et **konsolideret grundlag** (dvs. opgørelsen omfatter oplysninger om virksomheden og virksomhedens datterselskaber) (pkt. 21b og 21c).

Datterselskaberne, der indgår i denne ESG-opgørelse er oplistet i tabellen nedenfor.

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet på grundlag af Basismodulet i den frivillige SMV-standard.

Grundlæggende informationer om 1916 Holding ApS (pkt. 24e)	
Virksomhedsform	Anpartsselskab ApS
NACE sektor kode(r)	494100 Vejgodstransport
Antal ansatte	158 fuldtidsækvivalenter
ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation (pkt. 24b)	
Følgende oplysningspunkter er udeladt	- Balancesum - Omsætning

Navn på datterselskab	Adresse på datterselskab
Hansen & Søn A/S - Tricolore	Thorsvej 8, Padborg
Hansen & Søn Ejendomme A/S	Thorsvej 8, Padborg
Vores vigtigste interessenter	
☆ Kunder	☆ Leverandører
☆ Vores medarbejdere	☆ Lokalsamfundet
☆ Ejerne	☆ Naturen
☆ Samarbejdspartnere	☆ Finansielle samarbejdspartnere

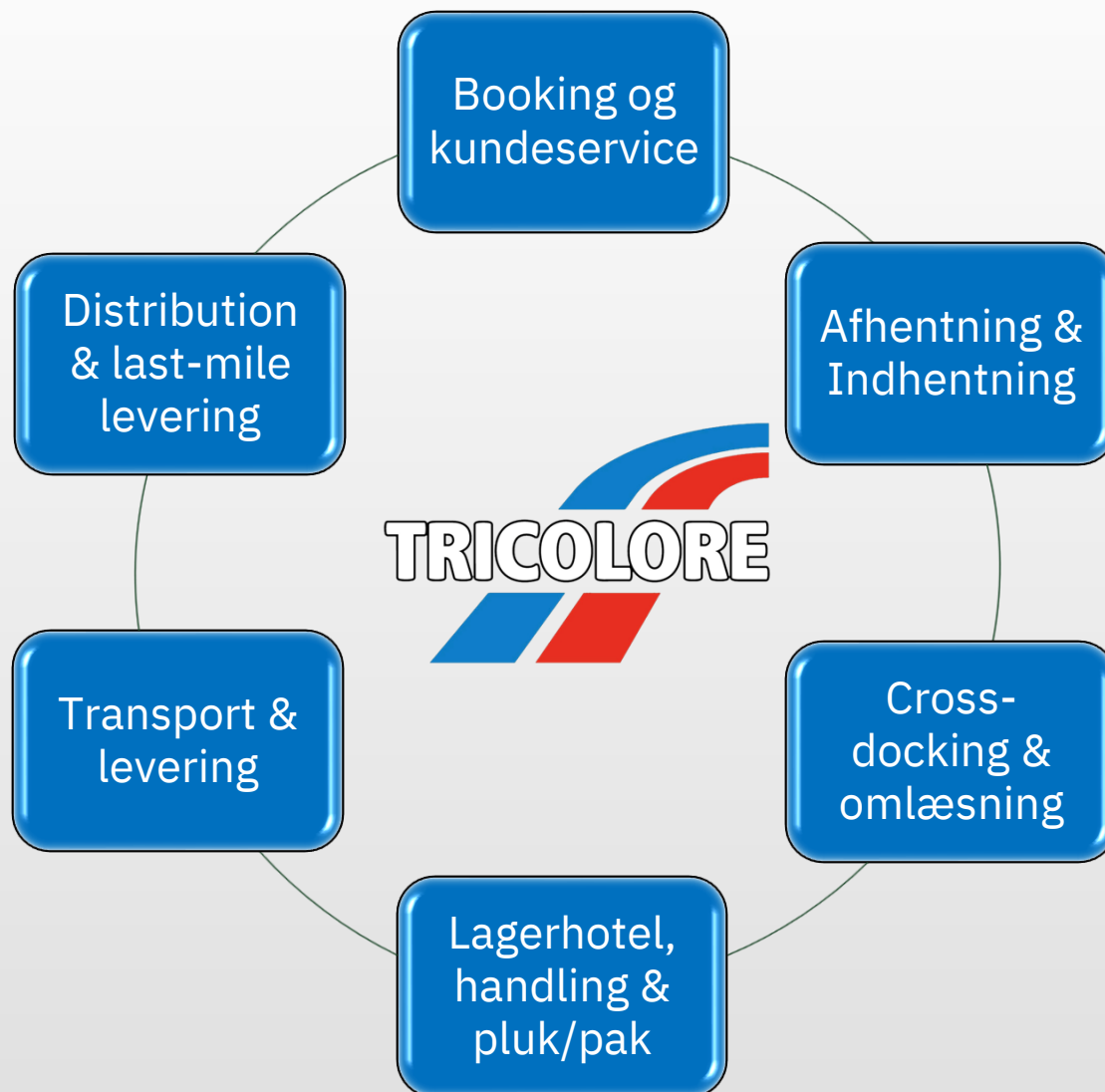


Grundlag for udarbejdelse (B1) - *fortsat*

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som 1916 Holding ApS ejer, lejer eller forvalter (pkt. 24e, vi, vii/pkt. 73-76)

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Hovedkontor & lager	Thorsvej 8	6330	Padborg	Danmark	54°49'47.9"N 9°20'51.5"E
Lager	Thorsvej 6	6330	Padborg	Danmark	54.830065, 9.350701
Lager	Transitvej 1	6330	Padborg	Danmark	54.83202, 9.34881
Lager	Transitvej 18	6330	Padborg	Danmark	54°50'01.7"N 9°20'50.5"E
Lager	Industrivej 12	6330	Padborg	Danmark	54°50'01.7"N 9°20'50.5"E
Lager	Transitvej 6	6330	Padborg	Danmark	54.82927, 9.35451
Udlejningsejendom	Lejrvejen 6	6330	Padborg	Danmark	54.83168, 9.34525
Udlejningsejendom	Lejrvejen 8	6330	Padborg	Danmark	54°49'57.3"N 9°20'39.7"E
Chaufførfaciliteter	Hermesvej 6	6330	Padborg	Danmark	54°49'48.7"N 9°20'31.6"E
Lager	Thorsvej 10	6330	Padborg	Danmark	54.83059, 9.34096
Parkering & chaufførfaciliteter	Thorsvej 12	6330	Padborg	Danmark	54°49'51.2"N 9°20'20.3"E
Lejet kontorlokale	Kokbjerg 14	6000	Kolding	Danmark	55.53745, 9.47537
Lager	Grönfahrtweg 9	24955	Harrislee	Tyskland	54°47'56.6"N 9°22'29.2"E

Tricolores værditilbud



Den grønne omstilling – forord fra direktøren

Det er med stolthed og stor tilfredshed, at jeg kan præsentere Tricolores ESG-rapport for 2025. Året har været præget af fremskridt i vores arbejde for at skabe en mere ansvarlig og energieffektiv forretning. Vi bygger videre på fundamentet fra tidligere år.

I løbet af året har vi gennemført et Energi- og Klimasyn, som har givet os et dybere indblik i vores energiforbrug og mulighederne for yderligere optimering. Resultaterne har styrket vores fokus på energiledelse og skabt et grundlag for at træffe strategiske beslutninger, der reducerer vores klimaaftryk og forbedrer vores driftseffektivitet.

Vi har investeret i nye lagerfaciliteter, som er opført med yderligere 1.171 m2 solceller på taget, hvilket bringer det samlede solcelleareal op på 3.143 m2. Investeringen understøtter vores ambition om at kombinere forretningsudvikling og grøn omstilling og er samtidig en langsigtet investering i virksomhedens fremtidige bæredygtighed.

Et andet vigtigt fokusområde i 2025 har været vores chauffører og samarbejdspartnere. Vi har gennemført en betydelig udvidelse af vores chaufførfaciliteter, så chaufførerne – særligt fra vores underleverandører – nu har bedre muligheder for overnatning samt sikre og ordentlige opbevaringsforhold for deres ejendele. Dette er et konkret eksempel på vores værdibaserede tilgang, hvor ansvarlighed, ordentlighed og respekt for mennesker i og omkring vores virksomhed er centrale elementer.

Denne rapport giver et åbent og retvisende billede af vores fremskridt inden for ESG-arbejdet. For at sikre transparens, fastholde vores ansvarlige tilgang og give et klart indblik i vores bæredygtighedsindsats, har vi igen i år valgt at udarbejde en frivillig ESG-rapport.

Jeg vil gerne takke vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere for deres værdifulde bidrag og engagement. Sammen fortsætter vi rejsen mod en endnu grønnere, mere ansvarlig og mere bæredygtig fremtid.

Med venlig hilsen
Henrik Hansen
Ejer og CEO
Hansen og Søn A/S – Tricolore



Hansen & Søn A/S - Tricolore

Hansen & Søn A/S – Tricolore er en dansk, familieejet transport- og logistikvirksomhed med rødder tilbage til 1916. I dag drives virksomheden af fjerde generation og tilbyder et bredt udvalg af nationale og internationale transport- og logistikydelser. Vi håndterer blandt andet farligt gods, animalske biprodukter, fødevarer, tredjelandsvarer, økologiske produkter og varer med særlige krav til opbevaring. Fælles for alle opgaver er vores fokus på præcision, stabilitet og personlig service.

Sociale forhold og ansvarlighed

Hos Hansen & Søn – Tricolore er trivsel, ordentlighed og respekt centrale værdier. I 2025 har vi udvidet vores chaufførfaciliteter, så chauffører fra underleverandører nu har bedre muligheder for overnatning og opbevaring af personlige ejendele.

Vi arbejder aktivt for et inkluderende arbejdsmiljø med fokus på ligestilling, mangfoldighed og lige løn for lige arbejde. Gennem vores whistleblowerordning og Code of Conduct sikrer vi integritet i både vores egen organisation og i samarbejdet med leverandører. Derudover bidrager vi til lokalsamfundet gennem praktik-, elev- og fleksjobforløb samt støtte til lokale initiativer som Julemærkehjemmene.

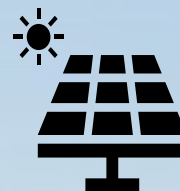
Bæredygtighed og energiledelse

Bæredygtighed er en integreret del af vores drift. I 2025 har vi gennemført et Energi- og Klimasyn, som styrker vores energiledelse og giver et tydeligere grundlag for at reducere vores klimaaftryk.

Vi har udvidet vores lagerfaciliteter, som – i lighed med vores øvrige bygninger – er udstyret med solceller og dermed bidrager til vores egenproduktion af grøn strøm. Vores flåde består af moderne Euro 6-trækkere, og via vores TMS-system optimerer vi udlastning og reducerer kørte kilometer. Derudover tilbyder vi CO₂-beregninger pr. forsendelse samt HVO som brændstofsupplement.

Selvom vi ikke er omfattet af CSRD og dermed ikke forpligtet til at arbejde efter ESRS-standarderne, udarbejder vi fortsat denne ESG-rapport frivilligt for at sikre transparens og dokumentere vores indsats.

Tricolore i tal – 2025:



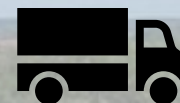
3.143 m² solceller
på lager-
bygningerne



158 medarbejdere



110.000 m² lager



380 egne Tricolore
trailere og 260
trækkende enheder



80.000 paller på
lager



310.000 pluk på
logistiklageret



39.200 læs til og fra
Europa i 2025



90.000 forsendelser til
og fra Europa i 2025



98,5 % Delivery
on time



Væsentlighed

EU’s rammeværk for bæredygtighedsrapportering opdeler ESG-området i tre hovedområder: **(E) Miljø**, **(S) Sociale forhold** og **(G) Virksomhedsledelse**, med tilhørende underkategorier. Rammeværket giver et struktureret grundlag for at vurdere, hvor virksomheds aktiviteter har størst påvirkning, samt hvor der kan være væsentlige risici eller muligheder.

Selvom Tricolore ikke er omfattet af Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og dermed ikke er forpligtet til at rapportere efter ESRS, anvender vi fortsat ESRS-strukturen som et frivilligt referencegrundlag. Det sikrer en systematisk gennemsigtig og sammenlignelig tilgang til vores bæredygtighedsarbejde.

På baggrund af vores forretning og værditilbud har vi vurderet, hvilke ESG-områder der er mest relevante for Tricolore. Skemaet giver et overblik over de områder, vi har valgt at fokusere på i rapporteringen for 2025, samt den overordnede begrundelse herfor.



OMRÅDE	VURDERING
Klima & miljø ✓ E1: Klimaforandringer ✓ E2: Forurening ✓ E3: Vand-og marineressourcer ✓ E4: Biodiversitet og økosystemer ✓ E5: Ressourcer, forbrug og cirkulær økonomi	I ESG rapporten for 2025 har vi valgt at have fokus på klima og miljø. Som transport- og logistikvirksomhed har vores aktiviteter et væsentligt klimaaftryk, primært relateret til forbruget af fossile brændstoffer til transport. På den baggrund vurderer vi E1 Klimaforandring som det mest væsentlige for miljøområde. De øvrige miljøområder (E2–E5) vurderes i mindre grad at være væsentlige for Tricolore, men indgår fortsat i vores løbende vurderinger og tiltag, hvor det er relevant.
Sociale ✓ S1: Egen arbejdsstyrke ✓ S2: Medarbejdere i værdikæden ✓ S3: Berørte lokalsamfund ✓ S4: Forbrugere og slutbrugere	For 2025 har vi valgt at rapportere bredt indenfor de sociale områder (S1-S4). Medarbejdere – både egne og medarbejdere i værdikæden – er centrale ressourcer, derfor har vi fokus på arbejdsvilkår, trivsel og ansvarlig adfærd. Derudover har vi fokus på vores påvirkning af lokalsamfundet samt ansvarlig håndtering af varer gennem hele forsyningskæden. De sociale forhold vurderes samlet set som væsentlige for Tricolore.
Virksomhedsledelse ✓ G1: Forretningsadfærd	God virksomhedsledelse er en grundlæggende forudsætning for Tricolores forretning. I ESG-rapporten for 2025 har vi valgt at afgrænse rapporteringen inden for G1 Forretningsadfærd til forhold relateret til korruption og bestikkelse. Vi rapporterer derfor om eventuelle domme og bøder i relation til korruption og bestikkelse og arbejder løbende for at forebygge uetisk forretningsadfærd. Gennem vores Code of Conduct og whistleblowerordning har vi etableret klare rammer for ansvarlig adfærd og mulighed for at indberette kritisable forhold.

Tricolores engagement for en grønnere fremtid

Hos Tricolore arbejder vi målrettet for at reducere vores klimaaftryk og bidrage til en mere bæredygtig transport- og logistikbranche. Vi er bevidste om transportsektorens betydning for den samlede CO₂-udledning og anerkender, at omstillingen til fuldt CO₂-neutral transport fortsat rummer teknologiske og infrastrukturelle udfordringer. Derfor fokuserer vi på realistiske og dokumenterbare tiltag, som kan implementeres her og nu.

Vi arbejder løbende med energieffektivisering, digitalisering og optimering af vores drift og er i tæt dialog med både leverandører, kunder og brancheorganisationer om udviklingen af mere bæredygtige løsninger.



Energi og bygninger

- 3.143 m² solceller på lagerbygninger leverer strøm til lager og administration.
- Alle lokationer tempereres via varmepumper frem for naturgas.
- Lager og kontorer er opgraderet med LED-belysning og bevægelsessensorer.
- Alle lagertrucks er eldrevne og anvender lithium-ion batterier.
- Lagerbygninger er ekstra isolerede, hvilket mindsker energiforbruget til temperaturregulering.

Effektiv drift og ressourceforbrug

- Digitalisering og brug af et Transport Management System (TMS) sikrer optimal planlægning og reducerer papirforbrug
- Ruteoptimering og høj fyldningsgrad reducerer kørt kilometer.
- Plast- og emballageforbrug minimeres gennem optimerede løsninger og genbrugsmaterialer.
- Affald sorteres og genanvendes på alle lokationer.

Transport og materiel

- Lastbiler lever op til højeste Euro-norm og anvender brændstofoptimerende teknologi.
- Brændstofforbrug overvåges og analyseres løbende.
- Re-gummierede dæk anvendes på lastbiler og trailere.
- Trailere med lang levetid prioriteres for at reducere ressourceforbrug

Samarbejde og fremtidige løsninger

- CO₂-aftryk pr. forsendelse synliggøres for kunder.
- Baneløsninger tilbydes som alternativ på udvalgte strækninger.
- Fossildrevne firmabiler udskiftes løbende til el drevne biler
- Samarbejde med miljøansvarlige vognmænd og leverandører.

Energi og CO₂e-udledning (B3)

Energiforbrug		2021	2022	2023	2024	2025
Fossil brændsel udregnet i CO ₂ e (kul, olie eller gas) (pkt. 24a)		1.171.794	1.537.623	1.138.268	1.175.649	1.210.401
Elektricitet udregnet i CO ₂ e – hvis muligt fordelt på (pkt. 24b)	Vedvarende energi fra solceller	0	0	1599	2669	2733
	Ikke-vedvarende energi	159.880	142.448	147.622	158.832	180.683

Udledning af drivhusgasser / CO ₂ e	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 CO ₂ e udledninger (pkt. 25a) (fossil brændstof og naturgas)	1.226.368	1.576.236	1.170.788	1.194.033	1.234.623
Scope 2 CO ₂ e udledninger (Lokationsbaseret) (pkt. 25b)	159.880	142.448	149.221	161.501	183.416
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e udledninger (Lokationsbaseret) (pkt. 92)	1.386.248	1.718.684	1.320.009	1.355.534	1.418.039

Udledning af drivhusgasser / tCO ₂ eq	2021 - 2025
Scope 2 CO ₂ e udledninger (Markedsbaseret) (pkt. 103)	Ikke relevant
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e udledninger (Markedsbaseret) (pkt. 92)	Ikke relevant

IRO:

Påvirkning:	Vores klimapåvirkning stammer primært fra brugen af fossile brændstoffer til egne og leasede køretøjer samt elforbrug til drift af terminaler, lagerfaciliteter og kontorer.
Risici:	CO ₂ udledningen fra fossile brændstoffer bidrager negativt til klimaet, og kan medføre øgede krav om overgang til alternative drivmidler. Ligeledes kan vi forvente øgede afgifter på fossile brændstoffer.
Muligheder:	Ved at synliggøre vores indsats for at reducere CO ₂ -udledningen kan vi styrke vores position som transportør for kunder, der prioriterer bæredygtighed. Dette kan ligeledes åbne døre for nye kundegrupper der vægter klimabevidste løsninger.



Energi og CO₂e-udledning (B3) – *fortsat*

Solceller - En bæredygtig omstilling

Som en del af vores indsats for en grønnere fremtid har vi taget konkrete skridt mod en mere bæredygtig energiforsyning og reduceret afhængigheden af fossile energikilder.

I forbindelse med opkøb og udvidelse af lagerfaciliteter, hvor energikilden tidligere var naturgas, har vi aktivt valgt at investere i vedvarende energiløsninger.

I februar 2023 installerede vi varmepumper og etablerede et solcelleanlæg på 652 m² på vores hovedbygning, Thorsvej 8. Tiltaget har gjort adressen delvis selvforsynende med energi i dagtimerne og har bidraget til en væsentlig reduktion i brugen af naturgas.

På baggrund af de positive erfaringer valgte vi i maj 2023 at udvide indsatsen med yderligere fire solcelleanlæg på fire lokationer, hver med et anlæg på 330 m².

I 2025 har vi opført et nyt lager med et samlet areal på 9.520 m² - på en eksisterende adresse. I forbindelse med opførelsen er der installeret 1.171 m² solceller på taget af bygningen, hvilket styrker vores egenproduktion af vedvarende energi og understøtter vores langsigtede energistrategi yderligere.

Med disse investeringer arbejder vi målrettet på at forene bæredygtighed og driftseffektivitet og skabe et mere energieffektivt og klimavenligt grundlag for vores fremtidige aktiviteter.



Forurening af luft, vand og jord (B4)

Forurening af luft, vand og jord (pkt. 26)

Rapportering om forurening af luft, vand og jord er ikke relevant for os, da vores lager- og terminaldrift ikke medfører nogen form for udledning af skadelige stoffer til miljøet. Vores lageraktiviteter er naturligt fri for forurenende påvirkninger af luft, vand og jord, hvilket understøtter vores mål om en bæredygtig og ansvarlig drift.

Vores køretøjer udleder CO₂ til klimaet. Alle vores trækkende enheder har højeste euronorm.

CO₂ udledning fra køretøjer indberettes ikke til myndigheder og er derfor heller ikke en del af denne rapport.



Vand (B6)

Vandudtag i m³ (pkt. 30)	2021	2022	2023	2024	2025
Samlet for alle lokationer	1623	1628	2132	2761	2872
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	Ikke relevant				

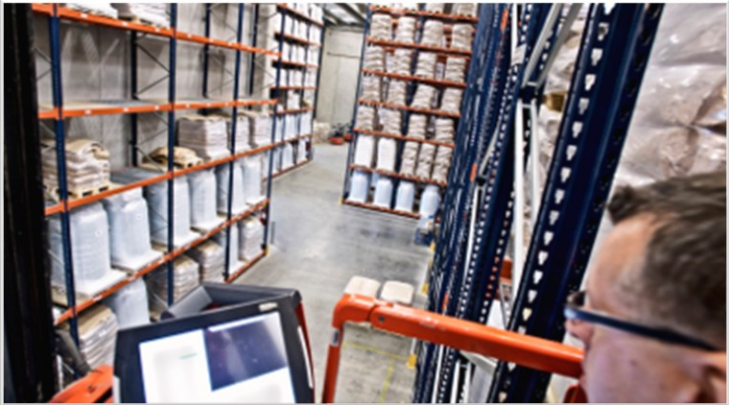
Vandforbrug (pkt. 31) og påvirkning

Der anvendes ikke vand i vores produktion, dermed er vores påvirkning på den globale vandressource minimal. Den daglige drift har intet vandforbrug. Rengøring af lagerfaciliteter foregår ved aftørring samt fejning.

Det vand, vi anvender, bruges udelukkende til chauffør- og medarbejderfaciliteter som toiletter, bad og tøjvask samt til kaffemaskiner og opvask på kontorerne. For at sikre et minimalt forbrug er alle vandhaner udstyret med sensorstyring, bruse hovederne er vandbesparende, og vaskemaskiner har en høj energimærkning.

Dermed er vores vandudtag og vandudledning stort set identiske, hvilket betyder, at vi kun har en begrænset påvirkning af ressourcerne.

I foråret 2023 steg vandforbruget som følge af udvidelsen af chaufførfaciliteterne. Selvom forbruget fortsat er minimalt, overvåger vi løbende udviklingen for at kunne reagere, hvis forbruget skulle stige uforudset.



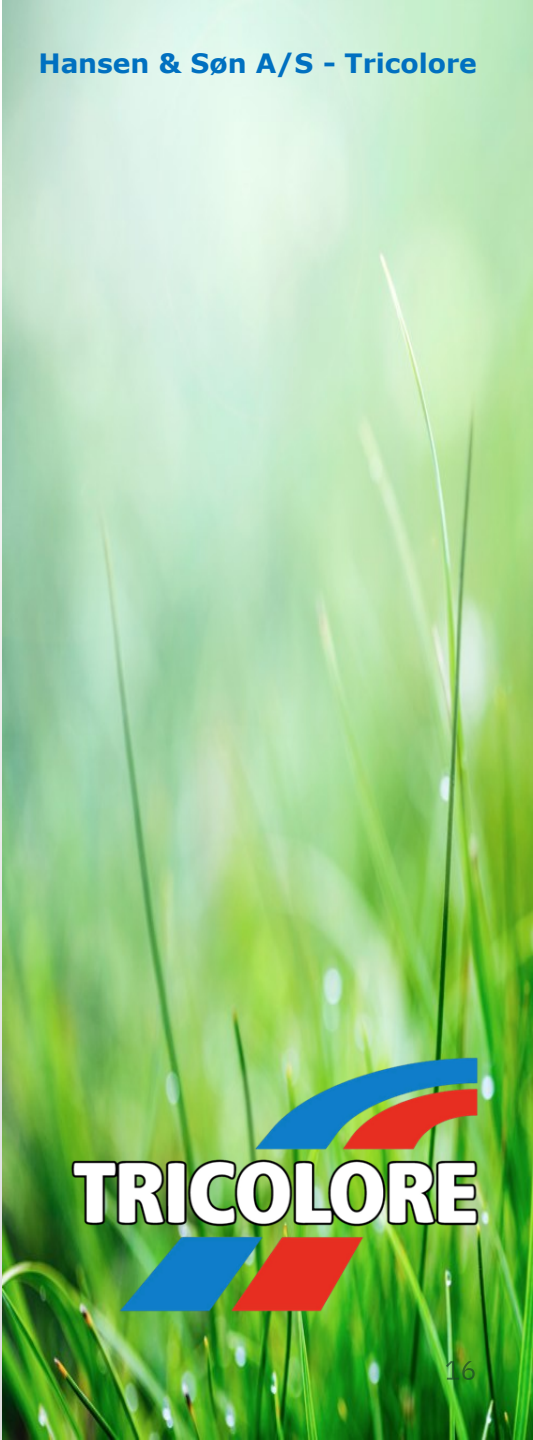
Biodiversitet (B5)

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer (pkt. 28)
Vores lokationer er strategisk placeret i etablerede industriområder, langt fra biodiversitetsfølsomme områder som skove, enge eller andre naturområder. Vores faciliteter er heller ikke placeret i nærheden af habitater for sjældne eller beskyttede dyrearter. Dette sikrer, at vores aktiviteter ikke påvirker sårbare økosystemer, og vi forstyrrer dermed ikke lokal flora og fauna.

Arealforbrug (pkt. 29)			
Type af arealforbrug	Areal (m2)		
	Basisår 2021	Rapporteringsår 2025	% ændring
Samlet grundareal	200.000	290.000	45%
Samlet befæstet område (bygninger, belægning, mm.)	165.000	240.000	45%

IRO:

Påvirkning:	Da vores lokationer er placeret i etablerede industriområder, langt fra biodiversitetsfølsomme områder er påvirkningen af biodiversiteten minimal eller ikke eksisterende.
Risici:	Af samme årsag er der ikke nævneværdig risici.
Muligheder:	Der er mulighed for at beplante de ubenyttede områder med blandede træer. Uudnyttede arealer kan forsøges udlejet. Det vil ligeledes være en mulighed for at lægge Sedum græstæppe på taget af de lagerbygninger, som ikke er belagte med solceller.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Beskrivelse af Tricolores indsats inden for ressourceforbrug og affaldshåndtering (pkt. 32)	
Tricolore er en transport- og logistikvirksomhed med kerneaktiviteter inden for transport, oplagring samt pluk og pak til videre distribution. I arbejdet med at reducere ressourceforbruget og understøtte cirkulær økonomi fokuserer vi på at minimere unødvendigt materielforbrug, øge genanvendelse og forlænge levetiden på vores udstyr.	
Transportafdeling: I transportafdelingen vægter vi miljøpåvirkning i drift højt ved udvælgelse af nyt materiel – herunder brændstofeffektivitet og overholdelse af emissionsstandarder. Moderne køretøjer indeholder allerede en betydelig mængde genanvendte metaller og materialer, og EU arbejder desuden på nye krav om cirkulært design for at øge dette yderligere i fremtiden. For at reducere ressourceforbruget forlænges levetiden på vores eksisterende flåde gennem systematisk vedligeholdelse og målrettede investeringer. Ved indkøb af reservedele, eksempelvis dæk, prioriterer vi produkter med genanvendt eller bio-baseret indhold, når dette er muligt uden at gå på kompromis med kvalitet og sikkerhed.	
Logistikafdeling: I logistikafdelingen arbejder vi med reduktion af emballageforbrug og optimeret genbrug: • Genbrug af emballage: Vi genanvender primært papemballage, som varerne er modtaget i, ved at påføre nye labels til videre forsendelse. • Supplerende emballage: Når yderligere emballage er nødvendig, prioriterer vi papkasser fremstillet af genanvendelige materialer. • Strækfolie: For at sikre varernes stabilitet og minimere skader anvender vi strækfolie, som er indstillet til at bruge så lidt materiale som muligt uden at gå på kompromis med sikkerheden.	
Affaldshåndtering: Vi har implementeret et systematisk affaldssorteringssystem på alle lokationer: • Pap: sorteres, presses og sælges til genanvendelse, hvilket understøtter cirkulær økonomi og reducerer behovet for nye råmaterialer • Plast: Sorteres og presses for at blive videresendt til genanvendelse, hvor det kan indgå i produktion af nye materialer. • Øvrigt affald: Opdeles i fraktioner og afhentes af autoriserede affaldsindsamlere til korrekt håndtering i overensstemmelse med gældende miljøstandarder.	

IRO:

Påvirkning:	Vi påvirker miljøet i det vi genererer affald fra emballage og plast, men bidrager positivt ved at sortere og genanvende store mængder pap og plast. Vores indsats reducerer ressourceforbrug og CO ₂ -udledning, dog skaber afhængighed af plastemballage en potentiel miljøbelastning.
Risici:	Ineffektiv sortering eller ændret lovgivning kan øge omkostninger og skade omdømmet. Manglende overholdelse af regler kan føre til sanktioner.
Muligheder:	Optimering af affaldssortering kan reducere udgifter og skabe indtægter via salg af genanvendelige materialer. Bæredygtig emballage kan styrke virksomhedens grønne profil hvilket kan tiltrække kunder.



Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8)

Gennemsnit for 2025

Kontrakttype (pkt. 34)	Antal ansatte (udregnet i FTE)
Midlertidig ansættelse	1
Fastansættelse	157
Total antal medarbejdere	158

Køn (pkt. 34)	Antal ansatte (udregnet i FTE)
Mand	121
Kvinde	37
Total antal medarbejdere	158

Land (bopæl) (pkt. 34)	Antal ansatte (udregnet i FTE)
Danmark	131
Tyskland	25
Polen	2
Total antal medarbejdere	158

Kategori	Antal ansatte (udregnet i FTE)	Heraf mænd	Heraf kvinder
Administration	89	56	33
Terminal / Lager	43	39	4
Egne Chauffører	26	26	0
Total antal medarbejdere	158	121	37



Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9)

Arbejdsulykker (pkt. 35a)	2025
Antal ulykker	2
Frekvens	Ulykkerne er sket i hhv. marts og maj 2025

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 35b)	2025
Der har ikke været arbejdsrelaterede dødsfald hverken som følge af arbejdsskade, ulykke eller som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred.	



IRO:

Påvirkning:	Håndtering af tungt gods kan føre til fysiske belastningsskader. For Chaufførerne kan lange perioder med stillesiddende arbejde resultere i livsstilsrelaterede sundhedsproblemer. Derudover indebærer deres arbejde en øget risiko for ulykke på vejene, samt under af- og pålæsning.
Risici:	Manglende ergonomi og sikkerhedsforanstaltninger kan føre til øget sygefravær og reduceret arbejdsevne. Chaufførernes sikkerhed kan påvirkes af træthed, dårlige vejforhold, dårlige læsse-/ losseforhold samt tidspres. Arbejds- og trafikuheld kan få dårlig omtale i pressen og dermed skade virksomhedens omdømme.
Muligheder:	Ergonomiske hjælpemidler og træning kan forebygge skader. For chaufførerne kan sundhedsprogrammer og bedre hviletider forbedre livsstil og sikkerhed. Implementering af avancerede sikkerhedssystemer i køretøjer kan minimere risikoen for trafikulykker.

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)

Forholdet mellem startløn og mindsteløn (pkt. 36a)	
Lager / terminal:	Lønnen for Lager- og terminal medarbejdere følger overenskomsten for området.
Egne chauffører:	Lønnen for chaufførerne følger overenskomsten for området
Funktionærer:	Mindste startløn givet i 2025 ligger på niveau med den nedre kvartil for Syd og Sønderjylland i HK Handels lønstatistik for 2022 (kilde:HK.dk 2022)

	2025
Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Se næste side

	2025
Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst (pkt. 36c)	100%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. medarbejder (pkt. 36d)
I Tricolore afholder vi interne kurser, der er nødvendige og relevante for den enkelte stilling, eksempelvis i forbindelse med nye procedurer eller repetition af vigtige arbejdsopgaver. Disse kurser er tilgængelige for alle medarbejdere uanset køn. Da mænd er overrepræsenterede i virksomheden, er det naturligt, at flere mænd deltager.
De eksterne kurser, der finder sted, er ofte målrettet ledere, som typisk efterspørger mere specialiseret viden. Da der er flere mandlige ledere i virksomheden, modtager flere mænd end kvinder eksterne kursusforløb.



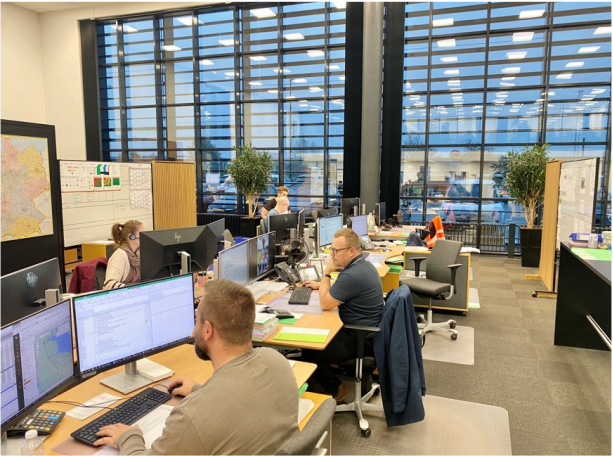
Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)– fortsat

Lønforhold mellem mænd og kvinder (pkt. 36b)

I Tricolore anerkender vi, at der er en lønforskel i gennemsnitslønnen for mandlige og kvindelige funktionærer. Denne forskel kan blandt andet forklares ved, at der er en overvægt af mænd i ledende stillinger, samt at mænd i højere grad varetager specialiserede opgaver, der traditionelt aflønnes højere. Når vi sammenligner lønnen inden for de enkelte medarbejderkategorier, er lønforskellen mellem mænd og kvinder minimal, og i nogle tilfælde er kvinder højere lønnet end mænd. Dette afspejler vores grundlæggende princip om lige løn for lige arbejde.

Blandt chauffører og lagermedarbejdere er lønnen ens for alle, uanset køn, da lønnen følger gældende overenskomster.

Vi vurderer udelukkende medarbejdere på deres faglige kvalifikationer og kompetencer – uafhængigt af køn, nationalitet, tro eller andre personlige forhold. For at fremme større lighed arbejder vi aktivt på at skabe bedre muligheder for forfremmelse og udvikling for alle medarbejdere.



IRO:	
Påvirkning:	I virksomheden er der en større lønforskel mellem mandlige og kvindelige funktionærer. Primært som følge af en overrepræsentation af mænd i ledende stillinger. Interne kurser tilbydes til alle uanset køn, da flertallet af medarbejdere er mænd, deltager flere mænd i kurserne. Eksterne kurser tages primært af ledere, som også hovedsageligt er mænd.
Risici:	Den eksisterende lønforskel og skæve fordeling af uddannelsesmuligheder kan skabe utilfredshed og udfordre virksomhedens evne til at tiltrække og fastholde kvinder. Manglende fokus på uddannelse, uanset køn, kan medføre, at medarbejderne ikke udvikler de nødvendige kompetencer til at imødekomme kundernes krav og konkurrencen på markedet.
Muligheder:	Ved at sikre adgang til uddannelse og løbende analysere lønstrukturer kan virksomheden fremme lighed og styrke motivationen blandt medarbejdere. Gennemsigtige lønpolitikker og fokus på princippet "lige løn for lige arbejde" kan understøtte retfærdighed og øge tilliden blandt medarbejderne.

Arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere

Beskrivelse af Tricolores arbejde i relation til arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere (pkt. 37)	
Arbejdstagere i værdikæden:	
Chauffører udgør en central del af Tricolores værdikæde og fungerer som virksomhedens repræsentanter over for kunder og samarbejdspartnere. Dette gælder både egne chauffører samt chauffører og øvrige medarbejdere ansat hos underleverandører.	
Tricolore stiller klare krav til ordentlige arbejdsforhold, sikkerhed og ansvarlig adfærd. Vi respekterer gældende køre- og hviletidsregler og tilrettelægger opgaverne med fokus på at undgå unødigt arbejdspress og sikre en ansvarlig balance mellem effektivitet og trivsel.	
Gennem vores Code of Conduct (CoC) stiller vi krav til både chauffører og øvrige medarbejdere hos underleverandører. Kravene omfatter blandt andet arbejdsvilkår, adfærd, sikkerhed og overholdelse af gældende lovgivning. Alle underleverandører har i løbet af 2025 tiltrådt Tricolores Code of Conduct, og vi fører løbende dialog for at sikre efterlevelse i praksis.	
Ved hovedkontoret i Padborg tilbyder vi faciliteter som bad, tøjvask og hvilemuligheder for chauffører og tilbyder ligeledes opbevaring af personlige ejendele når der er behov for det. Disse tiltag understøtter ordentlige forhold i forbindelse med ophold og overnatning.	

IRO:

Påvirkning:	Tricolore påvirker arbejdsvilkår og trivsel for chauffører og øvrige medarbejdere hos underleverandører gennem klare krav til sikkerhed, arbejdsvilkår og ansvarlig adfærd. Gennem Code of Conduct og respekt for køre- og hviletidsregler bidrager vi til ordentlige forhold og reduceret arbejdspress. Etablerede faciliteter understøtter værdige opholds- og overnatningsforhold.
Risici:	Manglende overholdelse af arbejdsmiljøstandarder hos underleverandører kan medføre, at Tricolore bliver fravalgt af attraktive vognmænd og chauffører. I et konkurrencepræget marked kan dette påvirke adgangen til stabile samarbejdspartnere og den samlede leveringssikkerhed.
Muligheder:	Gode forhold for chauffører styrker Tricolores attraktivitet som samarbejdspartner og giver adgang til de mest professionelle vognmænd. Det understøtter stabile relationer, høj kvalitet i leverancerne og en konkurrencemæssig fordel i markedet.



Arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere – fortsat

Beskrivelse af Tricolores arbejde i relation til arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere (pkt. 37)	
Berørte samfund	Som en betydelig arbejdsplads i Padborg bidrager vi til lokalområdet gennem stabile arbejdspladser og et aktivt engagement i lokalsamfundet.
Forbrugere og slutbrugere	Selvom Tricolore primært leverer transport- og logistikydelser til B2B-kunder, tager vi ansvar for, at varer håndteres, opbevares og transporteres korrekt gennem hele forsyningskæden. Vores krav til kvalitet, sporbarhed og ansvarlighed gælder både egne aktiviteter og underleverandørers arbejde. Code of Conduct omfatter både chauffører og øvrige medarbejdere hos underleverandører og bidrager til at sikre ensartede standarder for adfærd, kvalitet og ansvarlighed frem til slutmodtager.

IRO:

Påvirkning:	• Som en forholdsvis stor arbejdsplads i en mindre by, bidrager vi til lokaløkonomien og sikrer jobmuligheder. • Ansvarlig håndtering og korrekt opbevaring af varer sikrer, opretholdelse af varens kvalitet.
Risici:	• Hvis virksomheden ikke engagerer sig lokalt, kan det medføre mindre goodwill og støtte fra lokalsamfundet, og dermed manglende arbejdskraft. • Forkert håndtering eller opbevaring af varer kan medføre reklamationer og tab af tillid hos kunderne og i sidste ende tab af kunder.
Muligheder:	• Øget engagement i lokale initiativer kan forbedre virksomhedens omdømme og tiltrække kvalificeret arbejdskraft. • Ved at opretholde høje standarder for leveringsservice og opbevaringsforhold kan vi fastholde og styrke relationer til vores kunder.



Virksomhedsledelse (B11): Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Korruption og bestikkelse (pkt. 38)

Tricolore har aldrig været involveret i sager omkring korruption og bestikkelse, og har dermed heller ikke modtaget hverken domme eller bøder i denne relation.

Dette afspejler vores stærke forpligtelse til integritet og ordentlighed, som er fundamentet i vores forretningsstrategi, og understøtter vores mål om en bæredygtig og ansvarlig drift.



Påvirkning:	Som transport- og logistikvirksomhed med aktiviteter hen over grænsen og med et omfattende netværk af underleverandører, er vi en del af en branche, der potentielt kan være udsat for øget kontrol og forventninger til gennemsigtighed og integritet.
Risici:	Brugen af mange underleverandører indebærer en risiko for uetisk adfærd, da deres standarder for etik kan variere. Hvis en leverandør involveres i korruption, kan det skade vores omdømme og medføre juridiske og økonomiske konsekvenser. Desuden kan internationale transporter og grænseaktiviteter øge risikoen for korruptionsforsøg, særligt i regioner med høj forekomst.
Muligheder:	Ved at fastholde høje standarder for etik og ordentlighed styrker vi vores position som en pålidelig partner i transportbranchen. Gennem nøje udvælgelse og vurdering af underleverandører minimerer vi risici og styrker værdikæden. Vores fokus på anti-korruption giver os også en konkurrencefordel, da flere kunder og partnere i stigende grad vægter etisk adfærd, hvilket skaber mulighed for at tiltrække og fastholde kunder med samme værdier.

Tak for at læse med

Hansen & Søn A/S - Tricolore
Thorsvej 8, Padborg
CVR: 33 37 45 85

